

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH GIA LAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2427/UBND-KTTH
V/v triển khai thực hiện Quy hoạch
Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Gia
Lai giai đoạn 2011 - 2020

Gia Lai, ngày 02 tháng 8 năm 2012

Kính gửi: - Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các trường cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp trên địa bàn.

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 30/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực Việt Nam giai đoạn 2011 – 2020 và đẩy mạnh đào tạo theo nhu cầu phát triển của xã hội giai đoạn 2011 – 2015; triển khai thực hiện Quy hoạch nhân lực tỉnh giai đoạn 2011 – 2020 thực sự có hiệu quả và tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo theo nhu cầu phát triển của xã hội giai đoạn 2011 – 2015; UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, đơn vị, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức sử dụng lao động trên địa bàn tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau đây:

1. Các sở, ban, ngành, đơn vị, UBND các huyện, thị xã, thành phố:

- Tập trung xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các chương trình, đề án, dự án, các nhiệm vụ đã được phân công tại Quyết định số 877/QĐ-UBND ngày 26/12/2011 về việc phê duyệt quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Gia Lai giai đoạn 2011 – 2020; báo cáo kế hoạch thực hiện về UBND tỉnh (thông qua Sở Kế hoạch và Đầu tư) **trước ngày 15/8/2012.**

- Thực hiện lồng ghép các mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ và giải pháp phát triển ngành, địa phương vào Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội cũng như Chương trình, kế hoạch 5 năm và hàng năm của ngành, địa phương.

- Tổ chức đánh giá, tổng kết tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực hàng năm, gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư **trước ngày 15/9 hàng năm** để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh. Trong quá trình triển khai thực hiện, cần thường xuyên rà soát để báo cáo UBND tỉnh xem xét, bổ sung Quy hoạch cho phù hợp với tình hình thực tế.

2. Giao Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các ngành, địa phương, đơn vị liên quan:

- Là cơ quan đầu mối, giúp UBND tỉnh theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực của tỉnh; định kỳ báo cáo UBND tỉnh trước ngày 20/9 hàng năm.

- Tổ chức công bố Quy hoạch phát triển nhân lực để các sở, ban, ngành, địa phương, nhân dân và cộng đồng doanh nghiệp biết và thực hiện.

- Hướng dẫn các sở, ngành, địa phương việc lồng ghép các chương trình, mục tiêu, định hướng và giải pháp phát triển nhân lực vào Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội cũng như Chương trình, Kế hoạch 5 năm và hàng năm của các sở, ngành, địa phương.

- Chủ trì việc nghiên cứu, đề xuất xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin dự báo nhu cầu nhân lực đảm bảo phù hợp với quy trình kỹ thuật, kết nối được với hệ thống dữ liệu, thông tin dự báo nhu cầu nhân lực quốc gia.

3. Sở Nội vụ:

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương, đơn vị liên quan đề xuất bổ sung, sửa đổi các cơ chế, chính sách sử dụng, đãi ngộ nhân lực trên địa bàn.

- Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các ngành, địa phương liên quan để xuất việc hình thành Hội đồng đào tạo nhân lực tại địa phương do Chủ tịch UBND tỉnh đứng đầu, có sự tham gia của đại diện doanh nghiệp, cơ sở đào tạo, các sở, ban, ngành, địa phương liên quan để tham mưu giúp UBND tỉnh trong công tác đào tạo nhân lực đáp ứng nhu cầu của địa phương; báo cáo về UBND tỉnh **trước ngày 15/8/2012.**

4. Các Sở: Lao động, Thương binh và Xã hội, Y tế, Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các ngành, địa phương, đơn vị liên quan:

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở đào tạo do ngành quản lý thực hiện việc rà soát, đánh giá các điều kiện tổ chức đào tạo, chương trình và kế hoạch phát triển đào tạo; đẩy mạnh đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp dạy học.

- Chủ động tổ chức xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành các cơ chế, quy định nhằm gắn kết cơ sở đào tạo với doanh nghiệp, mở rộng hình thức đào tạo, hợp tác nghiên cứu khoa học theo đơn đặt hàng, thu hút doanh nghiệp tham gia nhiều hơn vào công tác đào tạo nhân lực.

- Căn cứ vào Quy hoạch phát triển nhân lực, quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2011 – 2020, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm và hàng năm của tỉnh, thông tin về dự báo nhu cầu nhân lực của trung ương và địa phương, của doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch tuyển sinh và đào tạo cho phù hợp.

- Sở Lao động, Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, địa phương liên quan:

+ Tiếp tục triển khai có hiệu quả Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn (Đề án 1956) trên địa bàn tỉnh. Nhân rộng các mô hình dạy nghề có hiệu quả; chú trọng việc đào tạo theo đặt hàng của doanh nghiệp và các đơn vị sử dụng lao động.

+ Chủ trì, phối hợp với Tỉnh đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội khác đánh giá tình hình triển khai các đề án dạy nghề và tạo việc làm cho thanh niên, phụ nữ; báo cáo UBND tỉnh **trước ngày 20/8/2012.**

5. Các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức sử dụng lao động:

- Xây dựng kế hoạch quản lý và phát triển nhân lực của đơn vị mình. Chủ động bố trí nguồn lực của doanh nghiệp trong việc đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng nhu cầu sử dụng nhân lực; rà soát các hợp đồng đào tạo nhân lực đã ký kết với các cơ sở đào tạo trong những năm qua, đánh giá chất lượng của học sinh, sinh viên tốt nghiệp để cung cấp ý kiến phản hồi tới cơ sở đào tạo.

- Tiếp tục xây dựng, tăng cường hợp tác với các cơ sở đào tạo, xác định nhu cầu nhân lực, huy động và chia sẻ nguồn lực, kinh phí cùng với các cơ sở đào tạo để đẩy mạnh công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học theo nhu cầu; phối hợp với các cơ sở đào tạo xây dựng các chuẩn đầu ra của ngành, nghề đào tạo.

- Hợp tác, hỗ trợ cơ sở đào tạo về tài chính, tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở thực tập, thực tế cho học sinh, sinh viên các cơ sở đào tạo.

Để thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh giai đoạn 2011 – 2020 thực sự có hiệu quả và tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo theo nhu cầu phát triển của xã hội giai

đoạn 2011 – 2015; UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, các địa phương, đơn vị có liên quan căn cứ các quan điểm, mục tiêu, giải pháp và các nhiệm vụ đã được phân công cụ thể tại Quyết định số 877/QĐ-UBND ngày 26/12/2011 của UBND tỉnh và các nội dung yêu cầu tại công văn này để tổ chức thực hiện, báo cáo kết quả về UBND tỉnh (thông qua Sở Kế hoạch và Đầu tư) theo đúng quy định./đ

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTrực Tỉnh ủy (báo cáo);
- TTrực HĐND tỉnh (báo cáo);
- UBMTTQ VN tỉnh (phối hợp);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Báo GL, Đài PTTH, Website tỉnh;
- CVP, các PVP UBND tỉnh;
- Lưu VT, VHXH, NC, CNXD, GTVT, KTTH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

KT. CHỦ TỊCH



Hoàng Công Lự

